

# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة يحيى فارس بالمدية

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين والتقويم

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

وأعوان المصالح

رقم: 08/ج.م/أ.ع.م.ف.م.ت/م.م/2025



## معرض لجنة اللجنـة الـادارـية

### المتساوية الأختـاء من الصـنف 7-10

بتاريخ 13 ماي 2025 على الساعة العاشرة (10:00) صباحا، انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدية في دورة عادية اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للأسلاك من الصنف 7-10 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

#### الحاضرون :

السيد : رياض حكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد : محمد تومي: ممثل الإدارة : عضوا

السيد : رشيد خلفي: ممثل الإدارة : عضوا

السيد : ميلود العموري: ممثل الإدارة : عضوا

السيد : يوسف مازيغي: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : جلال شيكر سعيد: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : توفيق بطاش: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : بلال طيب الرحماني: ممثل الموظفين : عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلي جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:

• المصادقة على جدول المعايير الخاص بالترقية الاختيارية لسنة 2025.



بعد التذكير وإثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيساً للجنة، قام أعضاء اللجنة بالشروع في دراسة كيفية التكفل بتطبيق المعايير المضمنة في البرقية رقم 86/2001 المؤرخة في 03 مارس 2001، المتعلقة بكيفيات إعداد قوائم التأهيل للالتحاق برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وبعد المناقشات، أجمع أعضاء اللجنة على اعتبار المعايير الأساسية والثانوية المذكورة في البرقية السابقة الذكر وفق سلم تنقيط والمبين في الجدول الملحق بهذا الحضر.

حيث يتم ترتيب المرشحين تنازلياً حسب درجة الاستحقاق بناء على مجموع النقاط التي يتحصل عليها كل مرشح مسجل في قائمة التأهيل، بناء على تنقيط المعايير الأساسية، على أن يتم اختيار المرشح أو المرشحين المتاحصلين على أعلى مجموع نقاط للالتحاق بالرتبة الأعلى في حدود المناصب المالية المفتوحة لهذا الغرض.

وفي حالة التساوي في مجموع النقاط لعدد من المرشحين المسجلين في قائمة التأهيل يفوق عدد المناصب المالية المفتوحة للترقية الاختيارية، تعقد المعايير الإضافية (معايير الفصل) المدرجة في الجدول الملحق بهذا الحضر وفق ترتيبها للفصل بينهم وترتيبهم، حيث يتم اللجوء للمعيار الأول للفصل في حالات التساوي في مجموع النقاط، ثم المعيار الثاني في حالة ما استمر التساوي بين المرشحين، وهكذا إلى غاية الوصول إلى آخر معيار.

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة العاشرة والنصف (10:30) صباحاً من نفس اليوم والشهر والسنة.

رئيس اللجنة

الأمين العام لجامعة المدينة المنورة  
د. ناصر جعفر



كاتب اللجنة

محمد أمين فرقاني - ملحق الإدارة

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

جامعة يحيى فارس بالمدية

جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية لسنة : 2025 ( الأسلك من الصنف 07 إلى الصنف 10 )

مصادق عليه من طرف أعضاء اللجنة الإدارية المتتساوية الأعضاء المختصة بتاريخ : ..... 3 مارس 2025 ..... بالمدية



الرقم	المعايير	التنقيط	كيفية حساب و توزيع النقاط	ملاحظات
01	الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية	01	لكل سنة أقدمية	لا تحسب الأيام
02	الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية	01/12	في حالة الأقدمية أقل من سنة ( الأشهر )	لا تحسب الأقدمية في حالة إلتحاق إلى الصنف 10
03	معدل النقاط المتحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس ( 05 ) سنوات الأخيرة مضافة إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين ( يقصد التقييم السنوي للموظف وفق المرسوم التنفيذي 19 - 165 )	20 على الأكثر	( مجموع النقاط خلال الخمس ( 05 ) سنوات الأخيرة ) / 5	يجب أن يكون تقدير المسؤول المباشر موافق للنقطة المنوحة
- 04	شغل منصب عالي	0.25	لكل سنة عمل في المنصب العالي شرط أن يكون التعيين بصفة قانونية و شرط أن يكون المنصب العالي خلال الرتبة الحالية ( سواء لازال معين في المنصب العالي أو أنهيت المهام )	تحسب الأشهر دون الأيام
05	المؤهلات والشهادات العلمية	01	نقطة لكل شهادة تسمح بالالتحاق برتبة أعلى	لا تحسب نفس الشهادة أكثر من مرة
	دورات التكوينية	0.5	لكل تكوين تقل مدته عن 03 أشهر	يثبت التكوين بشهادة
	دورات التكوينية	01	لكل تكوين تزيد مدته عن 03 أشهر و تقل عن 06 أشهر	تحسب التكوين القصير المدى بالخارج
	دورات التكوينية	01.5	لكل تكوين تزيد مدته عن 06 أشهر	
معايير الفصل بين المرشحين المتتساوين في مجموعة تنقيط المعايير الأساسية ( يتم الفصل معيار بمعيار حسب الترتيب التالي )				
01	الاتضباط	01 -	لكل عقوبة من الدرجة الثالثة	خلال الخمس ( 05 ) سنوات باحتساب سنة الترقية و سنة إعداد قوائم التأهيل
	الاتضباط	03 -	لكل عقوبة من الدرجة الرابعة	لا يتم إدراج العقوبات من الدرجة الأولى و الثانية بما أنها تخضع لرد الاعتبار
02	السن	الأكبر سنا	الأولوية للأكبر سنا	إلى غاية 31/12/ سنة إعداد قوائم التأهيل
03	الوضعية الاجتماعية	01	للمتزوج ، المطلق ، الأرمل (دون أطفال)	الأبناء و المكفولين أقل من 18 سنة إلى غاية 31/12 سنة إعداد قوائم التأهيل
	الوضعية الاجتماعية	0.5	لكل طفل في حدود 10 أطفال	



قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة محلق الإدارة إلى رتبة محلق رئيسي للإدارة عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المناصب المفتوحة: 1

- عدد المترشحين: 01

المجموع	معايير الفصل (الثانوية)			المعايير الأساسية								إسم ولقب المترشح	الرقم
	-3 الوضعية الاجتماعية <b>1 نقطة لك:</b> المتزوج (ة) الأرملي (ة) المطلق (ة) من 0.5+ كل طفل أقل من 18 سنة في حدود 10أطفال	-2 السن (الأكابر سنا)	-1 الانضباط <b>- خصم 1 نقطة لعقوبة الدرجة 3</b> <b>- خصم 3 نقاط لعقوبة الدرجة 4</b> خلال آخر خمس سنوات (بما فيها سنة الترقية وإعداد قوائم التأهيل)	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	شغل المنصب العالي نقطة 0.25 عن كل سنة <b>1-A</b> نقطه للشهادة العلمية لتكوين أقل من 3 أشهر <b>C</b> 1ن لتكوين من 3-6 أشهر <b>D</b> لتكوين أكثر من 6 أشهر	معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات	الأcadémie العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية) <b>1</b> نقطة لكل 5 سنوات <b>5/1</b> عدد السنوات، للمرة أقل من 5 سنوات (لا تتحسب الأيام) السنوات، للمرة أقل من 5 سنوات (لا تتحسب الأشهر)	الأcadémie في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31 <b>1</b> نقطة لكل سنة <b>12/1</b> عدد الأشهر (للمدة أقل من سنة) (لا تتحسب الأيام)					
28.13						-			21	10	10	محمد أمين فرقاني	01
					17.25		10.88						

**قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة عون إدارة رئيسى إلى رتبة ملحق الإدارة عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025**

- عدد المناصب المفتوحة: 1

- عدد المترشحين: 01

المجموع	معايير الفصل (الثانوية)			المعايير الأساسية								إسم ولقب المترشح	الرقم	
	-3 الوضعية الاجتماعية المترددة لـ: الأمر الـ: المطلق الـ: + 0.5 نـ عن كل طفل أقل من 18 سنة في حدود أطفال 10	-2 السن (الأكبر سنًا)	-1 الانضباط - خصم 1 نقطة لعقوبة الدرجة 3 - خصم 3 نقاط لعقوبة الدرجة 4 خلال آخر خمس سنوات (بما فيها سنة الترقية وإعداد قوائم التأهيل)	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين للشهادة العلمية للتكون أدنى من 3 أشهر من لتكون من 6-3 أشهر لتكون أكثر من 6 أشهر	شغل المنصب العالي نقطة 0.25 عن كل سنة نقطة 1-A للسشهر، للمدة أقل من سنة (لا تتحسب الأيام)	معدل نقط التقييم عن كل 5 سنوات لآخر خمس سنوات	الأكاديمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)	الأكاديمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31	نقطة لكل سنة * 12/1 (عدد الأشهر للمدة أقل من سنة) (لا تتحسب الأيام)					
32.76							-	18	03	19	27	08	10	مصطفى كاملي 01



قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة محاسب إداري إلى رتبة محاسب إداري رئيسي عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المناصب المفتوحة: 1

- عدد المترشحين: 01

المجموع	معايير الفصل (الثانوية)			المعايير الأساسية								إسم ولقب المترشح	الرقم	
	-3 الوضعية الاجتماعية 1 نقطة للأكبر سنًا	-2 السن	-1 الإنضباط - خصم 1 نقطة لعقوبة الدرجة 3 - خصم 3 نقاط لعقوبة الدرجة 4 - خصم 5 سنوات (بما فيها سنة الترقية وإعداد قوائم التأهيل) من 18 سنة في حدود 10 أطفال	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	شغل المنصب العالي 0.25 نقطة عن كل سنة 1-A لشهادة العلمية 0.5- لتكوين أقل من 3 أشهر من 6 أشهر	معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات	الأكادémie العامة في الوظيفة العمومية دون الرتبة الحالية	الأكادémie في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31						
30.28						-	26	03	07	26	10	10	عبد الرزاق حاج	01



قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة معاون تقني في الإعلام الآلي إلى رتبة تقني في الإعلام الآلي عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المناصب المفتوحة: (الرتبة الأصلية آيلة للزوال - تحويل آلي للمنصب المالي)

- عدد المترشحين: 01

المجموع	معايير الفصل (الثانوية)			المعايير الأساسية								إسم ولقب المترشح	الرقم
	-3 الوضعية الاجتماعية 1 نقطة للأكبر سنًا	-2 السن	-1 الانضباط - خصم 1 نقطة لعقوبة الدرجة 3 - خصم 3 نقاط لعقوبة الدرجة 4 - خلال آخر خمس سنوات (بما فيها سنة الترقية وإعداد قوائم التأهيل) من 3 أشهر	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	شغل المنصب العالي 0.25 نقطة عن كل سنة 1-A نقطة للشهادة العلمية 0.5- لتكون أدنى من 6 أشهر	معدل نقاط التقييم عن كل 12 شهرًا (12/0.25)	الأcademic العام في الوظيفة العمومية دون الرتبة الحالية	الأcademic في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31					
34.18							-	05 07 21 00 06 10	فتيحة طهراوي	01	س ي ش س ي ش س ي ش س	س ي ش س ي ش س ي ش س	



قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة حارس جامعي إلى رتبة حارس جامعي رئيسي عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2024

- **عد المناصب المفتوحة:** (الرتبة الأصلية آيلة للزوال - تحويل آلي للمناصب المالية)

- عدد المترشحين: 02



# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة يحيى فارس بالعاصمة

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستثمرين والتكونين

مصلحة الموظفين الأذربيجانيين، التقنيين

وأعوان المصانع

رقم ٢٠٢٥/١٢/١٤، م.م.م. ثامن، رقم ٣٧٥



## مقرر اجتماع اللجنة الإدارية

### المتماءلة للأعضاء من الصندوق 7-10

بتاريخ ١٤ جويلية ٢٠٢٥ على الساعة التاسعة والنصف (09:30) صباحا، اعقدت جامعة يحيى فارس بالعاصمة في دورة عادية اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للأسلام من الصندوق 7-10 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي.

#### الحاضرون :

السيد : زياد حكوبون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد : محمد تومي: ممثل الإدارة: عضوا

السيد : رشيد حلبي: ممثل الإدارة: عضوا

السيد : ميلود العموري: ممثل الإدارة: عضوا

السيد : يوسف مازيفي: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : حلال شيكري سعيد: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : توفيق بطالش: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : بلال طيب الزهان: ممثل الموظفين: عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلى جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:

• للصادقة على جدول قوائم التأهيل ونتائج الترقية الاحتياجية لسنة 2025.



بعد الذكر وبيان الصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيساً للجنة، قام أعضاء اللجنة بالإطلاع على قوام التأهيل النهائي للإتحاد برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وذلك بعد ترتيب المرشحين حسب درجة الاستحقاق بناءً على مجموع النقاط الحصول عليها في جدول تنقيط المعاير المصادق عليه والمثبت في جلسة يوم 13/05/2025 للجنة مت Rowe الأعضاء، وبعد تحديد الأعضاء الحاضرين من تنقيط المرشحين وفق جدول المعاير المعهد، أقرت اللجنة بأجماع أعضائها النتائج التالية:

رقم	الرتبة الحالية	عدد المناصب المالية المفتوحة للترقية الاختيارية	اسم ولقب المرشح	ترتيب المرشح في قائمة التأهيل حسب درجة الاستحقاق	عرق إلى رتبة
01	حارس جامعي	تحويل إلى المناصب المالية	خالد نعموشي	1	حارس جامعي رئيسي
			العربي دباب	2	
02	ملحق الإدارة	01	محمد أمين فرقانى	1	ملحق رئيسي للإدارة
03	عون إدارة رئيسي	01	مصطفى كامل	1	ملحق الإدارة
04	محاسب إداري	01	عبد الرزاق حجاج	1	محاسب إداري رئيسي
05	معاون تفتي في الإعلام الالكتروني	تحويل إلى المناصب المالية	فتيبة ملهاوي	1	تفتي في الإعلام الالكتروني

بعد الانتهاء من التقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة التاسعة وخمسون دقيقة (09:50) صباحاً

من نفس اليوم والشهر والسنة.

كائب اللجنة

محمد أمين فرقانى - ملحق الإدارة



رئيس اللجنة



محمد  
فرقانى