

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة يحيى فارس بالمدينة

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين و التكوين

مصلحة الموظفين الإداريين، التقنيين

و أعوان المصالح

رقم: 08/ج.م.أ.ع.م.ف.م.ت.م.م/2025



محضر اجتماع اللجنة الإدارية

المتساوية الأعضاء من الصنف 7-10

بتاريخ 13 ماي 2025 على الساعة العاشرة (10:00) صباحا، انعقد بجامعة يحيى فارس بالمدينة في دورة عادية اجتماع اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء للأسلاك من الصنف 7-10 التابعة لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي .

الحاضرون :

السيد : رياض جكون: أمين عام الجامعة: رئيسا

السيد : محمد تومي: ممثل الإدارة :عضوا

السيد : رشيد خلفي: ممثل الإدارة : عضوا

السيد : ميلود العموري: ممثل الإدارة : عضوا

السيد : يوسف مازيغي: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : جلال شيكر سعيد: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : توفيق بطاش: ممثل الموظفين: عضوا

السيد : بلال طيب الرحماني: ممثل الموظفين : عضوا

افتتحت الجلسة من قبل رئيس اللجنة الذي رحب بالحاضرين، ثم تلي جدول الأعمال المتمثل في النقطة التالية:

❖ المصادقة على جدول المعايير الخاص بالترقية الاختيارية لسنة 2025.



بعد التذكير وإثبات النصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيسا للجنة، قام أعضاء اللجنة بالشروع في دراسة كيفية التكفل بتطبيق المعايير المتضمنة في البرقية رقم 2001/86 المؤرخة في 03 مارس 2001، المتعلقة بكيفيات إعداد قوائم التأهيل للالتحاق برتبة أعلى عن طريق الترقية الاختيارية، وبعد المناقشات، أجمع أعضاء اللجنة على اعتماد المعايير الأساسية والثانوية المذكورة في البرقية السالفة الذكر وفق سلم تنقيط والمبين في الجدول الملحق بهذا المحضر.

حيث يتم ترتيب المترشحين تنازليا حسب درجة الاستحقاق بناء على مجموع النقاط التي يتحصل عليها كل مترشح مسجل في قائمة التأهيل، بناء على تنقيط المعايير الأساسية، على أن يتم اختيار المترشح أو المترشحين المتحصلين على أعلى مجموع نقاط للالتحاق بالرتبة الأعلى في حدود المناصب المالية المفتوحة لهذا الغرض.

وفي حالة التساوي في مجموع النقاط لعدد من المترشحين المسجلين في قائمة التأهيل يفوق عدد المناصب المالية المفتوحة للترقية الاختيارية، تعتمد المعايير الإضافية (معايير الفصل) المدرجة في الجدول الملحق بهذا المحضر وفق ترتيبها للفصل بينهم وترتيبهم، حيث يتم اللجوء للمعيار الأول للفصل في حالات التساوي في مجموع النقاط، ثم المعيار الثاني في حالة ما استمر التساوي بين المترشحين، وهكذا إلى غاية الوصول إلى آخر معيار.

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة العاشرة والنصف (10:30) صباحا من نفس

اليوم والشهر والسنة.

رئيس اللجنة

الأمين العام للجامعة
رئيس اللجنة

كاتب اللجنة

محمد أمين فرقاني - ملحق الإدارة



جامعة يحي فارس بالمدينة

جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية لسنة : 2025 (الأسلاك من الصنف 07 إلى الصنف 10)

مصادق عليه من طرف أعضاء اللجنة الإدارية المتساوية الأعضاء المختصة بتاريخ : 3-1-2025 بالمدينة

الرقم	المعايير	التنقيط	كيفية حساب و توزيع النقاط	ملاحظات
01	الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية	01	لكل سنة أقدمية	لا تحتسب الأيام
		01/12	في حالة الأقدمية أقل من سنة (الأشهر)	
02	الأقدمية العامة المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية	01	لكل سنة أقدمية	لا تحتسب الأقدمية في الرتبة الحالية . لا تحتسب الأشهر و الأيام
03	معدل النقاط المتحصل عليها من طرف الموظف خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة مضاف إليه التقديرات العامة للمسؤولين المباشرين (يقصد التقييم السنوي للموظف وفق المرسوم التنفيذي 19 – 165)	20 على الأكثر	(مجموع النقاط خلال الخمس (05) سنوات الأخيرة) / 5	يجب أن يكون تقدير المسؤول المباشر موافق للنقطة الممنوحة
04 -	شغل منصب عالي	0.25	0.25 لكل سنة عمل في المنصب العالي شرط أن يكون التعيين بصفة قانونية و شرط أن يكون المنصب العالي خلال الرتبة الحالية (سواء لازال معين في المنصب العالي أو أنهيت المهام)	تحتسب الأشهر دون الأيام
05	المؤهلات و الشهادات العلمية	01	نقطة لكل شهادة تسمح بالالتحاق برتبة أعلى	لا تحتسب نفس الشهادة أكثر من مرة
	الدورات التكوينية	0.5	لكل تكوين تقل مدته عن 03 أشهر	يثبت التكوين بشهادة
		01	لكل تكوين تزيد مدته عن 03 أشهر و تقل عن 06 أشهر	يحتسب التكوين القصير المدى بالخارج
		01.5	لكل تكوين تزيد مدته عن 06 أشهر	
معايير الفصل بين المترشحين المتساوين في مجموع تنقيط المعايير الأساسية (يتم الفصل معيار بمعيار حسب الترتيب التالي)				
01	الانضباط	01 -	لكل عقوبة من الدرجة الثالثة	خلال الخمس (05) سنوات باحتساب سنة الترقية و سنة إعداد قوائم التأهيل لا يتم إدراج العقوبات من الدرجة الاولى و الثانية بما أنها تخضع لرد الاعتبار
		03 -	لكل عقوبة من الدرجة الرابعة	
02	السن	الأكبر سنا	الأولوية للأكبر سنا	إلى غاية 12/31 سنة إعداد قوائم التأهيل
03	الوضعية الاجتماعية	01	للمتزوج ، المطلق ، الأرمل (دون أطفال)	الأبناء و المكفولين أقل من 18 سنة إلى غاية 12/31 سنة إعداد قوائم التأهيل
		0.5	لكل طفل في حدود 10 أطفال	



01 - عدد المترشحين:

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية									معايير الفصل (الثانوية)			المجموع	
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لأخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	الإنضباط	السّن	الوضعية الاجتماعية		
		س	ش	ي	س	ش	ي								
01	محمد أمين فرقاني	10	10	21				-							28.13
		10.88			17.25										

قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة عون إدارة رئيسي إلى رتبة ملحق الإدارة عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المترشحين: 01

- عدد المناصب المفتوحة: 1

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية											معايير الفصل (الثانوية)			المجموع	
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			شغل المنصب العالي			المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين			1- الإنضباط -خصم 1 نقطة لعقوبة الدرجة3	2- السن (الأكبر سنا)		3- الوضعية الاجتماعية 1 نقطة لل: المتزوج (ة) الأرملة (ة) المطلقة (ة) + 0.5 ن عن كل طفل أقل من 18 سنة في حدود 10 أطفال
		س	ش	ي	س	ش	ي	س	ش	ي	A- 1 نقطة للشهادة العلمية -0.5 لتكوين أقل من 3 اشهر C- 1ن لتكوين من 3-6 اشهر D-1.5 لتكوين أكثر من 6 اشهر						
01	مصطفى كاملي	10	08	27	19	03	18	-									
		10.64			3.80			18.5								32.76	



قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة محاسب إداري إلى رتبة محاسب إداري رئيسي عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المترشحين: 01

- عدد المناصب المفتوحة: 1

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية												معايير الفصل (الثانوية)			المجموع
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			شغل المنصب العالي			المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين			السن (الأكبر سنا)	الوضعية الاجتماعية		
		س	ش	ي	س	ش	ي	س	ش	ي	س	ش	ي				
01	عبد الرزاق حجاج	10	10	26	07	03	26	-								30.28	
		10.88			1.40			18									



قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة معاون تقني في الإعلام الآلي إلى رتبة تقني في الإعلام الآلي عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2025

- عدد المترشحين: 01 - عد المناصب المفتوحة: (الرتبة الأصلية آيلة للزوال - تحويل آلي للمنصب المالي)

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية											معايير الفصل (الثانوية)			المجموع
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			شغل المنصب العالي			المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين					
		س	ش	ي	س	ش	ي	س	ش	ي	1- خصم 1 نقطة لعقوبة الدرجة 3	2- السن (الأكبر سنا)	3- الوضعية الاجتماعية			
01	فتيحة طهراوي	10	06	00	21	07	05	-	س	ش	ي	1-12/0.25* عدد الأشهر، للمدة أقل من سنة (لا تحتسب الأيام)	A-1 نقطة للشهادة العلمية -0.5 لتكوين أقل من 3 اشهر C-1 ن لتكوين من 3-6 اشهر D-1.5 لتكوين أكثر من 6 اشهر	5 سنوات (بما فيها سنة الترقية وإعداد قوائم التأهيل)	المتزوج (ة) الأزمل (ة) المطلق (ة) + 0.5 ن عن كل طفل أقل من 18 سنة في حدود 10 أطفال	34.18
		10.48			4.20			19.5								



قائمة التأهيل للالتحاق من رتبة حارس جامعي إلى رتبة حارس جامعي رئيسي عن طريق الترقية الاختيارية لسنة 2024

- عدد المترشحين: 02 - عد المناصب المفتوحة: (الرتبة الأصلية آيلة للزوال - تحويل آلي للمناصب المالية)

الرقم	إسم ولقب المترشح	المعايير الأساسية												معايير الفصل (الثانوية)			المجموع
		الأقدمية في الرتبة الحالية إلى غاية 2024/12/31			الأقدمية العامة في الوظيفة العمومية (دون الرتبة الحالية)			معدل نقاط التقييم لآخر خمس سنوات	شغل المنصب العالي	المؤهلات والشهادات العلمية ودورات التكوين	1-1 نقطة	2-السن (الأكبر سنا)	3-الوضعية الاجتماعية				
		س	ش	ي	س	ش	ي										
01	خالد لقموشي	20	08	25				15.75									
		20.64															
02	العربي دباب	18	01	00				17.25									
		18.08															



بعد التذكير وإثبات التصاب القانوني للحاضرين، من طرف السيد الأمين العام للجامعة بصفته رئيسا للجنة، قام أعضاء اللجنة بالإطلاع على قوائم التأهيل النهائية للإلتحاق برتبة أعلى عن طريق الزقية الاختيارية، وذلك بعد ترتيب المرشحين حسب درجة الاستحقاق بناء على مجموع النقاط المحصل عليها في جدول تنقيط المعايير المصادق عليه والمثبت في جلسة يوم 2025/05/13 للجنة متساوية الأعضاء، وبعد تحقق الأعضاء الحاضرين من تنقيط المرشحين وفق جدول المعايير المعتمد، أقرت اللجنة بإجماع أعضائها النتائج التالية:

الرقم	الرتبة الحالية	عدد المناصب المالية المفتوحة للزقية الاختيارية	إسم ولقب المرشح	ترتيب المرشح في قائمة التأهيل حسب درجة الاستحقاق	مرق إلى رتبة
01	حارس جامعي	تحويل آلي للمناصب المالية	خالد لقموشي العري دباب	1 2	حارس جامعي رئيسي
02	ملحق الإدارة	01	محمد أمين فرقاني	1	ملحق رئيسي للإدارة
03	عون إدارة رئيسي	01	مصطفى كامل	1	ملحق الإدارة
04	محاسب إداري	01	عبد الرزاق حجاج	1	محاسب إداري رئيسي
05	معاون تقني في الإعلام الآلي	تحويل آلي للمناصب المالية	فتيحة طهراوي	1	تقني في الإعلام الآلي

بعد الانتهاء من النقطة المسجلة في جدول الأعمال رفعت الجلسة على الساعة التاسعة وخمسون دقيقة (09:50) صباحا

من نفس اليوم والشهر والسنة.

كاتب اللجنة

محمد أمين فرقاني - ملحق الإدارة

رئيس اللجنة





